

Betriebliches Eingliederungsmanagement

Was ist Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) ?

Seit 2004 besteht für Arbeitgeber die gesetzliche Verpflichtung, den Beschäftigten, die innerhalb eines Jahres 6 Wochen oder länger arbeitsunfähig sind, ein sog. Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) anzubieten (SGB IX, § 167). Damit soll erreicht werden

- die Arbeitsunfähigkeit möglichst zu überwinden,
- einer erneuten Arbeitsunfähigkeit vorzubeugen sowie
- den Arbeitsplatz zu erhalten.

Neben dieser gesetzlichen Verpflichtung haben Sie als Arbeitgeber – gerade vor dem Hintergrund einer älter werdenden Belegschaft und dem zu erwartenden Fachkräftemangel – sicher auch ein Interesse daran, die Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu erhalten bzw. wiederherzustellen. Dabei unterstützen wir Sie.

Was bieten wir an?

Unser Leistungsspektrum reicht von der individuellen Begleitung Beschäftigter, deren Arbeitsplatz umgestaltet werden muss, bis zur kompletten Einführung eines Betrieblichen Eingliederungsmanagements im Unternehmen.

Unsere Leistungen im Einzelnen:

- Beratung bei der Umsetzung des BEM in Ihrem Unternehmen, z. B. in Datenschutzfragen und Betriebsvereinbarungen,
- Beratung und Unterstützung bei der Wiedereingliederung erkrankter Mitarbeitender (bei körperlicher und/oder psychischer Beeinträchtigung) durch Einzelgespräche, Moderation runder Tische, Beratung zur beruflichen Rehabilitation, Erstellung von Anforderungs- und Fähigkeitsprofilen, Arbeitsplatzanalysen, Erarbeiten von innerbetrieblichen Perspektiven, Berufliche und arbeitsplatzbezogene Anpassung, Koordination gesetzlicher Fördermöglichkeiten,
- Infoveranstaltungen zum Thema Betriebliches Eingliederungsmanagement.

Was haben Sie davon?

- Sie sparen Kosten, indem Sie Entgeltfortzahlungen reduzieren sowie Stellenausschreibungen und die Einarbeitung neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vermeiden.
- Sie schaffen Rechtssicherheit.
- Sie steigern das Image Ihres Unternehmens.
- Sie können gesetzliche Unterstützungsleistungen wahrnehmen.
- Sie erhöhen die Zufriedenheit bei Ihren Beschäftigten.

Warum sollten Sie sich an uns wenden?

- Wir haben seit mehr als 40 Jahren Erfahrung im Umgang mit leistungsgeminderten Menschen.

- Wir sind für viele Unternehmen beratend und operativ tätig.
- Wir leben, was wir beraten, indem wir das BEM im eigenen Unternehmen erfolgreich praktizieren.
- Wir arbeiten interdisziplinär in der Beratung, Diagnostik und Qualifizierung.
- Wir verfügen über ein bewährtes Netzwerk mit allen relevanten Akteuren zum Thema Arbeit und Gesundheit.