

# Betriebliches Eingliederungsmanagement

## Was ist Betriebliches Eingliederungsmanagement, kurz BEM?

Seit 2004 besteht für Arbeitgeber die gesetzliche Verpflichtung, den Beschäftigten, die innerhalb eines Jahres 6 Wochen oder länger arbeitsunfähig sind, ein sog. Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) anzubieten (SGB IX, § 167). Damit soll erreicht werden

- die Arbeitsunfähigkeit möglichst zu überwinden
- einer erneuten Arbeitsunfähigkeit vorzubeugen sowie
- den Arbeitsplatz zu erhalten

Neben dieser gesetzlichen Verpflichtung haben Sie als Arbeitgeber – gerade vor dem Hintergrund einer älter werdenden Belegschaft und dem zu erwartenden Fachkräftemangel – sicher auch ein Interesse daran, die Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu erhalten bzw. wiederherzustellen. Dabei unterstützen wir Sie.

## Was bieten wir an?

Unser Leistungsspektrum reicht von der individuellen Begleitung Beschäftigter, deren Arbeitsplatz umgestaltet werden muss, bis zur kompletten Einführung eines Betrieblichen Eingliederungsmanagements im Unternehmen.

Unsere Leistungen im Einzelnen:

- Beratung bei der Umsetzung des BEM in Ihrem Unternehmen, z. B. in Datenschutzfragen und Betriebsvereinbarungen
- Beratung und Unterstützung bei der Wiedereingliederung erkrankter Mitarbeitender (bei körperlicher und/oder psychischer Beeinträchtigung) durch Einzelgespräche, Moderation runder Tische, Beratung zur beruflichen Rehabilitation, Erstellung von Anforderungs- und Fähigkeitsprofilen, Arbeitsplatzanalysen, Erarbeiten von innerbetrieblichen Perspektiven, Berufliche und arbeitsplatzbezogene Anpassung, Koordination gesetzlicher Fördermöglichkeiten
- Infoveranstaltungen zum Thema Betriebliches Eingliederungsmanagement

## Was haben Sie davon?

- Sie sparen Kosten, indem Sie Entgeltfortzahlungen reduzieren sowie Stellenausschreibungen und die Einarbeitung neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vermeiden.
- Sie schaffen Rechtssicherheit.
- Sie steigern das Image Ihres Unternehmens.
- Sie können gesetzliche Unterstützungsleistungen wahrnehmen.
- Sie erhöhen die Zufriedenheit bei Ihren Beschäftigten.

## Warum sollten Sie sich an uns wenden?

- Wir haben seit fast 50 Jahren Erfahrung im Umgang mit leistungsgeminderten Menschen.
- Wir sind für viele Unternehmen beratend und operativ tätig.

- Wir leben, was wir beraten, indem wir das BEM im eigenen Unternehmen erfolgreich praktizieren.
- Wir arbeiten interdisziplinär in der Beratung, Diagnostik und Qualifizierung.
- Wir verfügen über ein bewährtes Netzwerk mit allen relevanten Akteuren zum Thema Arbeit und Gesundheit.